



Braga Mobility Open

Tv. de São José 41, 4710-438 Braga, Portugal

PIC: 948817238

Website: www.bragamobilityopen.com

Skype: Bragamobopen

Tel 1: 00351253054659

Tel 2: 00351929442549

Информация за партниращата организация

1. Партнираща организация:

APLICAPROPOSTA LDA - Braga mob (Braga mob is a registered brand of the society APLICAPROPOSTA LDA)

PIC	948817238
OID	E10053700
Full legal name (National Language)	APLICAPROPOSTA LDA
Full legal name (Latin characters)	APLICAPROPOSTA LDA
Acronym	Braga mob (Braga Mobility Open)
National ID (if applicable)	510442927
Department (if applicable)	510442927
Address	Travessa de S. José
Country	Portugal
Region	Minho
P.O. Box	nº41, 1º
Post Code	4710-438
CEDEX	São Victor
City	Braga
Website	www.bragamobilityopen.com
Email	info@bragamobilityopen.com
Telephone 1	+351 926 150 058
Telephone 2	+351 253 054 659

2. Профил

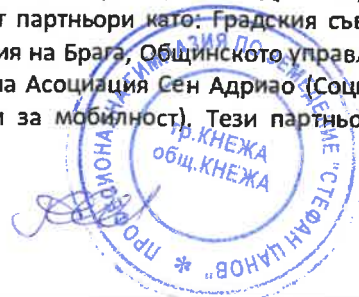
Type of Organisation	Малко и средно предприятие
Is the partner organisation a public body?	He
Is the partner organisation a non-profit?	He
Total number of staff	22
Total number of learners	635

3. Опит и история

3.1. Кратко описание на партньорската организация (вид, размер, обхват на работа, области на специфична експертиза, специфичен социален контекст, система за качество).

Брага Мобилити Оупън, или Брагамоб накратко, е МСП с 22 служители със седалище в Брага и е опитна компания за провеждане на мобилност, която приема значителен брой участници още по програма Леонардо да Винчи (последната програма LLP до 2013 г.) и от 2014 г. по програма Еразъм+. Компанията разполага с персонал, специализиран в различни образователни области, развивайки опит в многобройните международни проекти. Организацията също така има външни сътрудници, експерти в различни области, за да осигури пълен, балансиран обхват на работата си.

Bragamob е организация, активна на пазара на труда или в сферата на образованието, обучението и младежта, с огромна мрежа от фирми, училища, публични органи, НПО и др. Базирайки се на важни партньорства, Брагамоб ръководи гъвкава мрежа от партньори като: Градския съвет на Брага, Индустриалната асоциация на Миньо, Търговската асоциация на Брага, Общинското управление на Сао Виктор, партньорството с Културния и социален център. на Асоциация Сен Адриао (Социална институция със сертификат за качество и голям опит с проекти за мобилност). Тези партньорства



осигуряват на Брагамоб почти пълно покритие на северния регион Миньо, за да отговори на потребностите на търсещите мобилност в град Брага.

Компанията не е изпращаща организация, но подкрепя няколко португалски организации в техните ПОО проекти за мобилност на обучаемите и персонала в чужбина. Компанията има център за обучение на учители, който предоставя курсове по различни образователни теми, както можете да проверите в онлайн платформата за училищно образование в Европа - School Education Gateway: <https://www.schooleducationgateway.eu/en/pub/profile.cfm?do=organisation&id=6159>

Мисията на компанията е да създава и насърчава образователни, културни, социални и културни активности и развлечения, насочващи вниманието към ползите от мултикултурализма като възможност за обръщане към все по-голям брой хора с максимално посрещане на техните потребности. Брагамоб цели да развива бизнес и професионални отношения с всички видове бизнес, училища, неправителствени организации, правителствени институции и организации в цяла Европа.

Компанията предоставя услуги, съобразени със специфичните нужди на ръководителите и техническите експерти, особено тези, които участват в областите на настоящия проект. С широката мрежа от местни офиси и екип от професионалисти, компанията си партнира с няколко организации в град Брага, които работят в различни професионални области, в съответствие с очакванията на участниците /партньорите в рамките на програма Еразъм+.

Екипът от служители е високо ценен, заради експертната си работа, създавайки и адаптирайки специални програми, винаги отговарящи на нуждите на партниращите страни. Ръководейки широка мрежа от вътрешни и външни контакти, компанията владее предимствата за лесна комуникация и ефективна работа. Това улеснява организирането на всякакви видове мобилност, основано на рационално планиране на посещенията в Португалия. Това позволява на участниците да придобият най-добрия възможен опит, преди да разработят своя собствена кариерна конфигурация. Брагамоб дава възможност на участниците да инвестират в бъдещето си и да опознаят начина на живот в красивата страна Португалия.

От ноември 2016 г. Брагамоб е сертифицирана по стандарт за качество ISO 9001: 2015. Компанията разширява своя обхват на работа, доскоро съсредоточен главно в KA1. Понастоящем работи по няколко проекта KA2, като се стреми по този начин да продължи устойчивото си развитие, като разшири портфолиото си от успешни проекти с местни и международни партньори. Партньор е в KA202 проект (2016-1-UK01-KA202-024492), чиято тема е "MATCHING NEEDS AND EXPECTATIONS OF TRAINEES AND COMPANIES HOSTING FOR A SUCCESSFUL INTERNSHIP"

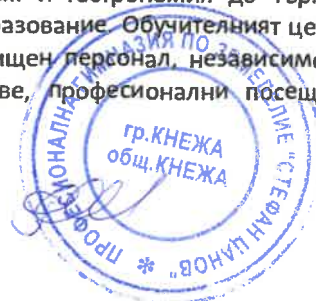
<http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/projects/eplplus-project-detailpage/?nodeRef=workspace://SpacesStore/a02d56d2-89ad-4a24-a7d8-c459197ea457>

Компанията използва оперативни процедури, съобразени с най-новите политики, приети от ЕС за малцинствата, миграцията и бежанците (важен автономен и независим критерий, определен от правителствата на държавите-членки, за да действат като платформа за сътрудничество в областта на подобряване на интеграцията на ученици с мигрантски произход в училищата и за подпомагане на определянето на стратегии и политики, които насърчават ефективното приобщаване). Нашата цел е да постигнем стратегическо сътрудничество между организацията във формалното образование и неформалното/информалното обучение, за да разработим експериментални инструменти за социални иновации и включване.

3.2. Информация за персонала/ ключовите лица, участващи в това проектно предложение, както и за компетенциите и предишния опит, които те ще внесат в проекта.

През 2018 г. Брагамоб съдейства на групи от 24 различни страни от ЕС и с помощта на своя екип от служители компанията е домакин на повече от 1000 участници през изминалата година.

Брагамоб провежда успешни мобилности в индустриални сектори като механика (автомеханика, мехатроника) и инженеринг, със специален фокус върху т.нар. Индустрия 4.0 (механизация и автоматизация), творчески сектори като архитектура и дизайн (графични и индустриални), специализирани сектори като геодезия (топография и картография), селско стопанство и социални грижи (грижи за деца/възрастни, както и общо здравеопазване, включително хора със специални нужди; и още много различни области - от туризъм и гастрономия до търговия и информационни технологии, грижа за околната среда, медии и образование. Обучителният център на Брагамоб може да организира всякакъв вид мобилности за училищен персонал, независимо дали става въпрос за професионални стажове, сертифицирани курсове, професионални посещения и семинари.



От 2013 г. **Тиаго Коста** е управител на компанията, ръководи департамента за мобилност в Брагамоб. Завършил е администрация в Университета в Миньо и отговаря за организацията на структурата в компанията, определя и разпределя задачите на служителите в екипа. Той отговаря за мониторинга, оценката и документацията или делегира същите функции на тези, които имат съответните компетенции. Освен това той отговаря и за изходящата мобилност от страна на португалските изпращащи организации.

Хелдър Карвальо, управител на Брагамоб, отговаря за дейността на обучителния център, управлението на мобилностите и ECVET документирането. Той участва в проекти на ЕС от 2010 г., първоначално като участник. Хелдер Карвальо е завършил ИТ и Елетроника в Университета на Миньо и е сертифициран професионален обучител по уеб и графичен дизайн с 9 години трудов стаж. Той е отговорен за организацията на всички курсове за обучение в Брага. Широките му познания и опит в областта на ПОО и контактите му в образователната и професионалната гилдия му позволяват да аранжира адекватни учебни планове и обучителни програми.

Фелипе Малейро е работил 6 години като учител и е третият управител на Брагамоб. Той отговаря за идентифицирането на нуждите на всяка група и за проучването и оценката на всеки отделен профил на участниците. Опитът му в проекти за мобилност започва през 2011 г. Фелипе е ръководител на работна група от 2 души (Руи Портела и Тиаго Фонсека), която помага директно в търсенето, мониторинга и оценката на всеки стаж/обучение.

Руи Портела е завършил философия и е работил в професионална гимназия в продължение на 8 години. В училището е отговарял за организиране на стажове за учениците. Днес той има същите задачи в Брагамоб. Той е в състояние да обедини интересите на няколко организации едновременно и да създаде множество договори в най-различни области.

Тиаго Фонсека е най-младият член на екипа. Завършил е Международни отношения в Университета Миньо (студент по програма Еразъм+ в Белгия) и езиковите му компетенции му осигуряват място в департамента за организиране на професионални стажове.

Руи Силва е завършил туризъм в IPCA в Барселос и е логистичен координатор, отговаря за графичите, транспорта, културните програми и резервациите в местата за настаняване. **Делфин Рибейро** е завършил лингвистика и е професионален преводач. Той отговаря за кореспонденцията и е помощник на управителя Тиаго Коста, отговаря за надзора на цялата документация и комуникацията с изпращащите организации. **Пауло Антунеш** е външен консултант на ЕС, отговорен да анализира и да гарантира, че всяка година компанията отговаря на стандартите. Той е работил като експерт и говорител за мобилността на различни събития и кампании на Европейската комисия.

Други ключови служители: помощник-логистик Жозе Ферейра; счетоводител Лиляна Роха; логистична подкрепа Карлош Флореш (Еразъм+ в Унгария), Андре Рибейро, Елена Монтес, Пауло Лима, Рита Са, Фирмино Алваренга, Леандро Борхес (Еразъм+ в Латвия), Нуно Малейро, Фатма Нур Акар, Юлиана Пинто, Амелия Велозо, Юсуф Бозкурт.

4. Законен представител

Title	Господин
Gender	Мъж
First Name	Тиаго (Tiago)
Family Name	Коста (Costa)
Department	Администрация
Position	Управител
Email	info@bragamobilityopen.com
Telephone 1	00351929442549

5. Контактно лице

Title	Господин
Gender	Мъж
First Name	Хелдър (Helder)
Family Name	Карвальо (Carvalho)
Department	Обучение
Position	Координатор
Email	info@bragamobilityopen.com
Telephone 1	00351916503720



6. Принос на партньорската организация за качествено реализиране на дейностите по проекта в качеството ѝ на посредническа организация

Брага Мобилити Оупън е активна организация в дейностите по програма Еразъм+ и нейната основна роля се определя от следните цели: 1/ да спомага и улеснява изпълнението на административните процедури, свързани с изискванията на програма Еразъм+ и прилаганите нормативни документи в сферата на ПОО в Португалия; 2/ да осигурява високо съответствие на профилите на обучаемите (квалификации, знания, умения и личностни нагласи) спрямо нуждите на работодателите; 3/ да осигурява иновативни методически и технологично обезпечени курсове, наблюдения и семинари за училищен персонал; 4/ да участва активно в подготовката на участниците, като постоянна спойваща връзка между изпращащата организация, участника, наставника и работодателя; 5/ да гарантира провеждането на всяка мобилност като динамична система от елементи с грижа за здравето, безопасността, професионалния напредък, жизнения комфорт, културната и социалната емпатия на всички участници; 6/ да изгражда отношения на лоялност и доверие към европейските ценности в чуждестранните си контакти и партньорства.

Брагамоб следва 5 принципа, които гарантират качеството на изпълняваните проектни дейности: 1) каузалност: какви цели, задачи и резултати трябва да бъдат постигнати в сътрудничеството с партньорите и в полза на участниците чрез релевантни програми за мобилност; 2) гъвкавост: работещ модел за провеждане на мобилност и изпълнение на проектните задачи, който дава възможност за предоставяне на качествена услуга/програма; 3) динамичност: постоянно разработване и внедряване на нови идеи за осигуряване на фирмен растеж и стабилен фундамент на фирмената структура; 4) етичност: поддържане на репутация на базата на взаимно доверие и лоялност; 5) креативност: повишаване на способността да се развиват, обновяват и откриват възможности за реализация на всеки проект.

Компанията се развива динамично и отбелязва успехи в следните сфери: 1/ повишаване на ефективността и ефикасността на дейността на компанията на международно ниво, благодарение на разностранните проекти и контакти, с училища, образователни центрове и др. партньори; 2/ разширяване на знанията за международното измерение на образованието и обучението на европейско равнище; 3/ усъвършенстване на уменията за управление и организиране на стажове или обучения за училищен персонал в контекста на потребностите на партньорите, благодарение на изградената мрежа от контакти през последните 6 години; 4/ увеличаване на обучителния капацитет с постоянно нарастващия брой иновативни и усъвършенствани програми за стаж на обучаеми и обучения на училищен персонал съвместно с партньорите; 5/ подобряване на квалификацията на персонала, което създава условия за формирането на по-модерен и динамичен екип, готов с ангажираност и професионализъм; 6/ повишаване нивото на знанията и разбирането на своеобразието за други култури в контекста на мултикултурализма и толерантността, засилване на социо-културния елемент в мобилностите, социалното включване и приобщаване на лица в неравностойно положение от социално уязвими групи и специални потребности; 7/ Укрепването на процесите на преход между формалното образование и предприятията (дуалната система в ПОО) чрез подпомагане на гъвкав цикъл от заетост и предприемачество; 8/ повишаване на привлекателността на приемащата организация в областта на образованието и обучението на европейско ниво благодарение на успешно реализираните стажове и образователни програми.

Приносът на партньорската организация към конкретния проект се изразява в следните приоритети: 1/ подготовка на адекватна програма за мобилността; 2/ избор на предприятия/организации, в които участниците могат да осъществят своя работен план; 3/ надзор на участниците по време на мобилността в сътрудничество с изпращащата организация; 4/ осигуряване на културна и социална подкрепа; 5/ осигуряване на експертен опит и използване на този опит в конкретна тема; 6/ осигуряване на Europass сертифициране с удостоверяване на качеството; 7/ осигуряване на ECVET валидиране; 8/ сътрудничество с изпращащата организация по време на подготовката, практическото обучение, професионалните посещения, оценка и съставяне на докладите; 9/ разпространение на резултатите; 10/ осигуряване на настаняване, храна, местен транспорт, трансфер.

За целите на сътрудничеството и качественото изпълнение на проекта ще бъдат разработени, съгласувани и договорени следните споразумения и процедури: 1/ Двустранни договори за сътрудничество с ясни и конкретни ангажименти на двете страни, финансови параметри и гарантиране на преодоляване на рискови ситуации, свързани с качествена реализация на проекта в указаните срокове; 2/ Меморандум за разбирателство ECVET между партньорите с договорени параметри на



практическото обучение (квалификации, единици резултати от учене, оценка, валидиране и признаване на резултати, трансфер на кредити); 3/ Процедура ECVET за провеждане и документиране на процеса на трансфер на кредити в ПОО и признаване на резултатите като проведено практическо обучение в чужбина; 4/ Споразумение за обучение ECVET между изпращащата организация, приемащата организация и участника с индивидуалните параметри на практическото обучение и трансфера на резултатите; 5/ Ангажимент за качество ECVET, описващ правата и задълженията на изпращащата организация, приемащата организация и участника; 6/ План за превенция на риска от неизпълнение на договорените дейности и отговорности в установените в договорите срокове.

Като посредник в осигуряването на реални работни места за практическо обучение в други компании Брага Мобилити Оупън гарантира и съдейства за: 1/ избор на работни места, отговарящи на изискванията на изпращащата организация; 2/ подписване на двустранни договори за практическо обучение с ангажимент за качество между посредническите организации и работодателите; 3/ осигуряване и договаряне на подходящи работни програми, съобразени с нивото на квалификация на учениците и държавните стандарти по професиите в приемащите страни; 4/ определяне на ментори с необходимата професионална подготовка и социални умения за предаване на опит на работното място, работа в екип, емпатия и сътрудничество; 5/ обучение на менторите да работят с разработените документи на съответния език по процедура ECVET; 6/ грижа за социалната адаптация на учениците към работния колектив и особено внимание към развитието на уменията за общуване на чужд език с колеги и клиенти; 7/ провеждане на обучението и оценка на резултатите при спазване на всички изисквания на определените процедури; 8/ постоянен контрол върху изпълнението на договореното практическо обучение от оторизирани отговорници от страна на посредническите организации.

